

DIRECT (ION)S

La lettre de la Direction du Centre Hospitalier Vauclaire

EDITO



Stéphanie CAZAMAJOUR a pris son poste de Directrice Générale au Centre Hospitalier Vauclaire le 5 septembre 2022.

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Bordeaux en 1993 et de l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (promotion 1995-1997), Stéphanie Cazamajour exerce dans plusieurs établissements de Midi-Pyrénées en qualité de directrice adjointe (Centre hospitalier de Tarbes - Vic en Bigorre, Centre hospitalier de Lourdes, Clinique universitaire du Cancer à Toulouse).

Elle rejoint ensuite la Gironde au sein de la Direction commune CH de Libourne et Sainte Foy la Grande au sein de laquelle elle exerce de 2007 à 2022, en qualité de directrice adjointe en charge des finances, des achats et des travaux sur le site de Ste-Foy-la-Grande puis de Directrice des ressources humaines et Directrice des Affaires Médicales sur le site de Libourne, et en qualité d'adjointe au Directeur sur la direction commune des Hôpitaux du Nord Gironde (CH de Libourne-Blaye- Sainte-Foy- la Grande- EHPAD de Coutras).

Cette rentrée 2022 a été marquée pour le Centre Hospitalier Vauclaire par la visite de certification par les experts de la Haute Autorité de Santé. L'établissement a, à cette occasion, pu démontrer la qualité de son engagement au service du patient et je tiens à remercier chaque professionnel pour sa contribution.

Dans un contexte sanitaire et économique particulier, nous nous attacherons ensemble à permettre au Centre Hospitalier Vauclaire de conserver et renforcer son positionnement en qualité d'établissement de référence en santé mentale sur la Dordogne en accompagnant les projets d'évolution des pôles : projet de rénovation et d'extension de Ritti, projet de reconstruction de l'unité d'hospitalisation sous contrainte du site de Montpon, renforcement du positionnement des filières départementales d'addictologie et de réhabilitation, projet d'équipe périnatalité, projet de création d'une Equipe Mobile d'Evaluation, Liaison et de Prévention de Crise (EMELPC) sur le PHPB, développement de l'offre médico-sociale...

Pour répondre aux besoins de la population, la politique de développement de l'ambulatoire dans l'offre de soins sera poursuivie en renforçant les équipes mobiles dans une logique « d'aller-vers » (Vagabulle, EMPP, EMEPA...).

L'hôpital entend également favoriser la mise en place d'organisations innovantes, déjà initiée depuis plusieurs années, avec la création du pôle médico-judiciaire, de l'équipe transversale d'enseignants en activité physique adaptée (EAPA) mais aussi la création du C2A et la politique culturelle animée par l'association ZAP'ART.

La promotion de la pair-aidance en santé mentale, en lien avec l'association ESPAIRS Dordogne, restera un axe prioritaire de développement.

L'établissement maintiendra également la dynamique de sa politique d'action, d'information et de prévention en santé publique, en s'appuyant sur les animatrices en santé publique présentes au Centre Hospitalier.

En renforçant les liens entre la direction, les instances, les pôles de soins et l'ensemble des professionnels de l'établissement dans un esprit de confiance mutuelle, nous poursuivrons notre engagement au service de la prise en charge des patients.

Stéphanie CAZAMAJOUR, Directrice

A LA UNE

Création de l'équipe périnatalité

Nous sommes une équipe de psychiatrie périnatale nouvellement constituée intervenant prioritairement sur le territoire de la vallée de l'Isle, composée aujourd'hui d'une infirmière puéricultrice, d'une psychomotricienne, de 2 psychologues. Des démarches sont en cours pour compléter l'équipe d'un 1/2 temps d'Educatrice de jeunes enfants, et d'un 1/2 temps de pédopsychiatre.

Nous sommes en capacité d'accueillir, d'évaluer, d'accompagner et/ou d'orienter et pouvant nous appuyer sur le tissu partenarial déjà existant – partenaires de première ligne tels que : les maternités, la PMI, les CMP..., voire pour mener des actions conjointes avec ces partenaires.

Nous avons pour vocation de proposer différents accompagnements pré et postnataux, adaptés aux besoins des usagers, (dispositifs groupaux, suivis individuels, accueil parents-enfants), autour des questions de la parentalité et de l'attachement dans le but d'accompagner les 1000 premiers jours de l'enfant et de prévenir les troubles précoces de la relation.

Basés à Saint Astier, nous interviendrons en binôme après réception de la demande pour évaluation et élaboration du projet d'accompagnement que ce soit au domicile ou dans nos locaux de la maison d'accueil située place du 14 juillet à Saint Astier.

L'équipe périnatalité de Saint Astier

Vagabulle : un an après

Créée depuis le 1er Septembre 2021, en partenariat avec le Conseil Départemental 24, l'équipe mobile "Vagabulle" basée au CMS de Saint Astier, est composée d'une psychologue et d'un infirmier.

Elle se déplace en binôme ou en individuel, auprès des enfants et adolescents prioritairement sur les cantons de Montpon, Mussidan, St Astier.

Ces 2 professionnels proposent un accompagnement intermédiaire et temporaire afin de faciliter l'accès aux soins et d'éviter des situations de crise et de rupture au sein des familles d'accueils.

Un accompagnement auprès des assistants familiaux peut également être proposé afin de soutenir l'accueil ou préparer un passage de relais.

En 1 an de fonctionnement 58 enfants et adolescents, de 2 à 18 ans ont été rencontrés principalement sur le territoire défini initialement. Face aux besoins du terrain, à la demande de l'ASE 24, l'équipe a pu déroger à son projet initial et évaluer la situation d'enfants placés hors de notre territoire prioritaire, voire suivre des enfants placés en Dordogne issus d'autres départements sur interpellation de professionnels de notre pôle clinique.

Après 1 an d'exercice, une collaboration riche avec les services de l'ASE notamment, les besoins semblent se dessiner au-delà de notre secteur pré défini d'intervention, une réflexion est en cours pour dupliquer l'expérience sur d'autres secteurs du Département.

L'équipe Vagabulle

Réhabilitation du parcours de santé sur le site de Vauclaire

Le projet de réhabilitation du parcours de santé est en pleine évolution. En effet, les objectifs déterminés lors des réunions d'organisation commencent à voir le jour. Voici l'état des lieux de ces objectifs :

- Renouvellement du terrassement du parcours de santé (du gymnase jusqu'au cimetière) : réalisé et accessible dès maintenant.
- L'utilisation des vélos sur ce terrain est temporairement exclus afin de ne pas abîmer le sol et lui permettre de se stabiliser.
- Agrandissement du parcours (création de nouveaux sentiers) : en projet
- Aménagement de mobilier urbain (bancs et table de pique-nique) : en cours
- Connecter le bas du CH avec le haut du CH : en projet



Suite au Challenge Sportif connecté réalisé il y a quelques mois, une donation a été faite auprès de l'amicale des patients. Afin que cet argent bénéficie au plus grand nombre, des priorités ont été définies. Le projet du renouvellement du terrassement du parcours de santé a ainsi été retenu (du gymnase jusqu'au cimetière).

L'agrandissement de ce terrassement est en projet afin d'offrir un panel plus large de chemins pour répondre aux différents besoins des utilisateurs. Ceci demande un investissement important et sera réalisé au fur et à mesure ; en effet l'entreprise de M. VIEILLEVILLE est venue faire le terrassement du gymnase jusqu'au cimetière. Ceci a été pensé pour rendre ce chemin accessible par tous et pour tous.

Des besoins en mobilier urbain ont été identifiés par les Enseignants en Activité Physique Adaptée, avec des demandes de devis afin que d'ici quelques temps, le parcours soit agrémenté de structures sportives.



*Octobre rose
Merci à vous !*



AGENDA

28 novembre

Don du sang à la salle de la MAS (site de Vauclaire) de 13h à 16h : inscription sur Liste des collectes | Mon RDV Don de Sang (sante.fr)

1er décembre

Journée d'accueil des nouveaux arrivants (sur convocation) à la Salle du Colibri (site de Vauclaire)

Du 28 novembre au 9 décembre

Exposition Polymorphe à Zap'Art

4 décembre

Noël des enfants du personnel à 14h30 (sur inscription) pour les enfants de 0 à 12 ans

5 décembre

Friperie du PSRD de 10h à 17h en face de la cafétéria des patients

Le CH Vauclaire sur les Réseaux Sociaux



[CH Vauclaire \(@VauclaireCH\) / Twitter](#)

[CH Vauclaire \(@VauclaireCH\) / LinkedIn](#)

[CH Vauclaire \(@VauclaireCH\) / Facebook](#)

